

# Gleichstellungsplan der Kreisstadt Unna 2023 - 2025



Der Wille ist der Schlüssel, der Weg nur das Schloss und der Mut ist die Klinke.

# Inhaltsverzeichnis

|  |          |
|--|----------|
| 1. Vorbemerkung  | Seite 3  |
| 2. Einführung  | Seite 4  |
| 3. Gesetzliche Grundlagen/<br>Umsetzung und Fortschreibung | Seite 5  |
| 4. Bestandsaufnahme/Gesamtübersicht                        | Seite 6  |
| 4.1. Verteilung Vollzeit/Teilzeit                          | Seite 7  |
| 4.2. Stellenveränderungen                                  | Seite 7  |
| 4.3. Führungsfunktionen                                    | Seite 8  |
| 4.3.1. Tariflich Beschäftigte                              | Seite 8  |
| 4.3.2. Beamtinnen und Beamte                               | Seite 8  |
| 4.3.3. Stadtbetriebe                                       | Seite 9  |
| 4.3.4. Gesamt  | Seite 9  |
| 4.4. Beförderungen und Höhergruppierungen                  | Seite 10 |
| 4.5. Leistungsorientierte Bezahlung                        | Seite 10 |
| 5. Verwaltung  | Seite 11 |
| 6. Feuerschutz und Rettungswesen                           | Seite 12 |
| 7. Sozial- und Erziehungsdienst                            | Seite 13 |
| 8. Stadtbetriebe   | Seite 14 |
| 9. Ausbildung  | Seite 15 |
| 10. Fortbildung  | Seite 16 |
| 11. Beurlaubungen  | Seite 17 |
| 12. Telearbeit   | Seite 17 |
| 13. Ausscheidende  | Seite 18 |
| 14. Politische Gremien                                     | Seite 19 |
| 15. Bisherige Maßnahmen                                    | Seite 20 |
| 16. Zukünftige Maßnahmen                                   | Seite 21 |
| 16.1. Gleichstellung                                       | Seite 21 |
| 16.2. Stellenbesetzung/Ausschreibung                       | Seite 21 |
| 16.3. Familie und Beruf                                    | Seite 22 |
| 16.4. Personalentwicklung                                  | Seite 23 |
| 16.5. Ausbildung   | Seite 24 |
| 16.6. Gesundheit und Prävention                            | Seite 24 |
| 17. Anlagen  | Seite 25 |
| 18. Impressum  | Seite 39 |

## Vorbemerkung

Die Umsetzung des Gleichstellungsplans 2019 bis 2021 wurde auf Grund von rechtlichen und arbeitsorganisatorischen Vorgaben sowie krankheitsbedingten Ausfällen im Rahmen der Corona-Pandemie deutlich erschwert, bzw. zum Teil auch völlig verhindert. Die Laufzeit dieses Gleichstellungsplans wurde daher mit Beschluss des Rates der Kreisstadt Unna am 24.02.2022 um ein Jahr bis zum 31.12.2022 verlängert.

Die mit Ablauf des oben genannten Gleichstellungsplans hier vorliegende siebte Fortschreibung ist für einen Zeitraum ab dem 01.01.2023 bis zum 31.12.2025 gültig und stellt eine Momentaufnahme mit Zahlen zum Stichtag 31.12.2021 dar. Der Gleichstellungsplan wurde durch eine Arbeitsgruppe unter Federführung der Gleichstellungsbeauftragten erarbeitet und neu gestaltet. Die für die Analysen notwendigen Daten wurden durch die Bereiche Personal und Organisation zur Verfügung gestellt.

Der Personalrat der Kreisstadt Unna wurde gemäß § 72 Abs. 4 Ziff. 18 des Landespersonalvertretungsgesetzes im Rahmen seiner Mitbestimmungsrechte NRW in die Erstellung des neuen Gleichstellungsplanes einbezogen.

Im Verlauf der Beratungsfolge

- Betriebsausschuss Stadtbetriebe
- Haupt- und Finanzausschuss
- Rat

werden/wurden die kommunalpolitischen Entscheidungsträger\*innen gesetzeskonform an der Verabschiedung des aktuellen Gleichstellungsplans beteiligt. Nach der Hälfte der Laufzeit erfolgt eine Evaluation der Zielerreichung bzw. der Durchführung der Maßnahmen.

Falls nötig, können Maßnahmen nachgesteuert werden.

## Einführung

Der Gleichstellungsplan fördert die tatsächliche Durchsetzung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern. Eine besondere Bedeutung kommt dabei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu, die Frauen und Männer aufgrund der gesellschaftlichen Arbeitsteilung vor unterschiedliche Herausforderungen stellt.

Familienfreundlichkeit ist ein wesentlicher Bestandteil zur Arbeitszufriedenheit der Mitarbeitenden und stellt somit auch einen wichtigen Faktor im Wettbewerb um Fachkräfte dar. Eine gute Vereinbarkeit zeichnet sich dadurch aus, dass Beruf und Familie – oder mit anderen Worten Erwerbs- und Sorgearbeit - gemeinsam betrachtet werden und nicht als getrennte Lebensbereiche verstanden werden.

Familie ist da, wo Menschen füreinander Verantwortung übernehmen.

Die Übernahme dieser Verantwortung ist mit Arbeit verbunden, der so genannten Sorgearbeit. Sorgearbeiten sind Tätigkeiten, die jeder Mensch ausführt und deren Zweck das Sorgen für andere Menschen ist. Dazu zählen unter anderem: Tätigkeiten im Haushalt, Kinder erziehen und versorgen, Hilfe für unterstützungsbedürftige Angehörige oder auch die Pflege von kranken oder alten Menschen. Sorgearbeit in der Familie ist unbezahlte und meist unsichtbare Arbeit und sie sichert die Basis unserer Gesellschaft. Der Großteil der unbezahlten Sorgearbeit wird von Frauen geleistet. Das ist unter anderem daran erkennbar, dass es überwiegend Frauen sind, die ihre Arbeitszeit reduzieren, um beide Aufgaben zu verbinden. Wir sehen aber auch, dass Sorgearbeit selbstverständlich auch ein Thema für Männer ist, besonders für Väter oder diejenigen, die Angehörige pflegen. Nur wenige von ihnen reduzieren ihre Arbeitszeiten oder steigen ganz aus.

Für Männer ist es wichtig, dass sie statt weniger eher flexibler arbeiten können. Eine unserer Stärken ist, dass wir das bereits anbieten. Flexible Arbeitszeiten, die viel Spielraum zulassen, sind für uns selbstverständlich. Darüber hinaus gibt es die Möglichkeit der Telearbeit. Was heißt das für die Zukunft der Verwaltung der Kreisstadt Unna? Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist nicht nur ein Thema, vor dem jede\*r Einzelne steht, sondern eine gesamtgesellschaftliche Herausforderung. Wir wollen unseren Mitarbeitenden, unter Berücksichtigung aller Rahmenbedingungen, gute Arbeitsbedingungen bieten. Auch die weitere Flexibilisierung von Arbeitszeiten und Orten ist ein großes Thema.

Das erklärte Ziel ist es, weiter daran zu arbeiten, eine familienfreundliche Arbeitgeberin zu sein und allen Mitarbeitenden gerechte Chancen zu ermöglichen.

# Gesetzliche Grundlagen

Neben dem Grundgesetz ist die Kreisstadt Unna durch das Gleichstellungsgesetz des Landes Nordrhein-Westfalen verpflichtet, die Gleichstellung von allen Geschlechtern zu fördern.

Im Gleichstellungsgesetz sind folgende Ziele verankert:

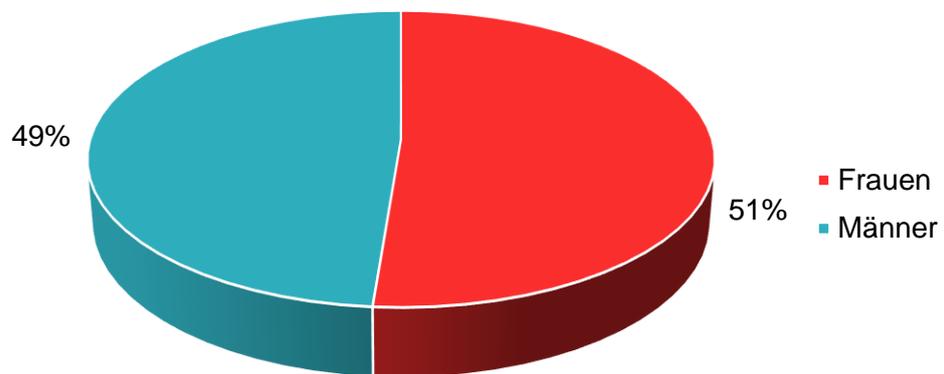
- Schaffung von Arbeitsbedingungen, die für alle Geschlechter die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ermöglichen.
- Kompensation von Nachteilen, die vor allem Frauen als Folge der geschlechtsspezifischen Arbeitsteilung erfahren.
- Gerechte Beteiligung von Mitarbeitenden an allen Lohn-, Vergütungs- und Besoldungsgruppen sowie Gremien.

## Umsetzung und Fortschreibung

1. Die berufliche Gleichstellung von Mitarbeitenden ist eine Gemeinschaftsaufgabe aller. Der Auftrag zur Förderung der Gleichstellung richtet sich funktionsgemäß zunächst an die Führungskräfte. Aber auch alle Mitarbeitenden sind aufgefordert, sich an dieser Aufgabe zu beteiligen. Jede\*r trägt dazu bei, ein Klima der Gleichberechtigung zu fördern.
2. Die Gleichstellungsbeauftragte verfolgt das aufgezeigte Ziel als Hauptaufgabe.
3. Die formale Beteiligung regeln die entsprechenden Gesetze.
4. Beschwerdestelle im Sinne des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) ist der Bereich Personal.
5. Der Erfolg der Maßnahmen ist nach spätestens zwei Jahren zu kontrollieren und gegebenenfalls anzupassen.
6. Die nächste Fortschreibung des Gleichstellungsplanes erfolgt im Jahr 2025.

## Gesamtübersicht

### Gesamtverwaltung



Insgesamt waren zum Stichtag 714 Mitarbeitende bei der Stadtverwaltung Unna beschäftigt. Davon waren 348 der Beschäftigten männlich und 366 der Beschäftigten weiblich. Umgerechnet auf Vollzeitstellen ergibt sich ein anderes Bild. Danach würde der Anteil der Frauen 47,5 % und der Anteil der Männer 52,5 % betragen. Hier hat sich somit keine Veränderung zum vorherigen Gleichstellungsplan ergeben.

Die Positionen der drei Wahlbeamten (Bürgermeister und 2 Beigeordnete) fallen nicht in den Geltungsbereich des LGG. Daher wurden sie in die Beschäftigtenanalyse nicht mit einbezogen.

## Verteilung Vollzeit und Teilzeit

Mehr als die Hälfte der Frauen arbeiteten in Teilzeit, in Vollzeit waren 47 % beschäftigt. Bei den Männern zeigt sich ein komplett anderes Verhältnis, 92 % waren in Vollzeit tätig und nur 8 % in Teilzeit. Die Anzahl der in Teilzeit beschäftigten Mitarbeitenden beinhaltet auch die geringfügig Beschäftigten.

|               | <b>Gesamt</b> | <b>Vollzeit</b> | <b>Teilzeit</b> |
|---------------|---------------|-----------------|-----------------|
| <b>Frauen</b> | 366           | 172             | 194             |
| <b>Männer</b> | 348           | 319             | 29              |

## Stellenveränderungen gemäß Stellenplan

| <b>Jahr</b>   | <b>weggefallene Stellen</b> | <b>neue Stellen</b> | <b>davon Feuerschutz und Rettungswesen</b> |
|---------------|-----------------------------|---------------------|--|
| 2019/2020     | 9                           | 26,5                | 22   |
| 2021          | 19                          | 38                  | 23   |
| <b>Gesamt</b> | <b>28</b>                   | <b>64,5</b>         | <b>55</b>                                  |

Die weggefallenen Stellen waren in vorhergehenden Stellenplänen mit einem kw-Vermerk versehen. Im Jahr 2021 sind von den 19 Stellen 12 Stellen weggefallen, welche mit Frauen besetzt waren. Dies ist unter anderem auf die Privatisierung des Reinigungsdienstes und die Schließung der Anne-Frank- Realschule zurückzuführen. Die neu geschaffenen Stellen können nicht geschlechterspezifisch dargestellt werden. Der gestiegene Stellenbedarf im Bereich Feuerschutz und Rettungswesen ergibt sich aus den jeweiligen Vorgaben von Brandschutz- und Rettungsdienstbedarfsplänen.

## Tariflich Beschäftigte mit Führungsfunktionen

| TVöD<br>EG   | Beschäftigte mit<br>Führungsfunktion |          | davon Frauen |          | Anteil<br>Frauen in % |
|--------------|--------------------------------------|----------|--------------|----------|-----------------------|
|              | Vollzeit                             | Teilzeit | Vollzeit     | Teilzeit |                       |
| EG 15        | 1                                    |          |              |          | 0,00                  |
| EG 14        | 3                                    | 3        | 1            | 3        | 66,66                 |
| EG 13        | 3                                    | 1        | 2            | 1        | 75,00                 |
| EG 12        | 3                                    |          | 1            |          | 33,33                 |
| EG 11        | 4                                    |          | 2            |          | 50,00                 |
| EG 10        | 2                                    |          | 2            |          | 100,00                |
| EG 9         | 2                                    |          |              |          | 0,00                  |
| EG 7         | 2                                    |          |              |          | 0,00                  |
| EG 6         | 2                                    |          |              |          | 0,00                  |
| S 17         | 2                                    |          |              |          | 0,00                  |
| <b>Summe</b> | <b>24</b>                            | <b>4</b> | <b>8</b>     | <b>4</b> | <b>42,86</b>          |

## Beamtinnen und Beamte mit Führungsfunktionen

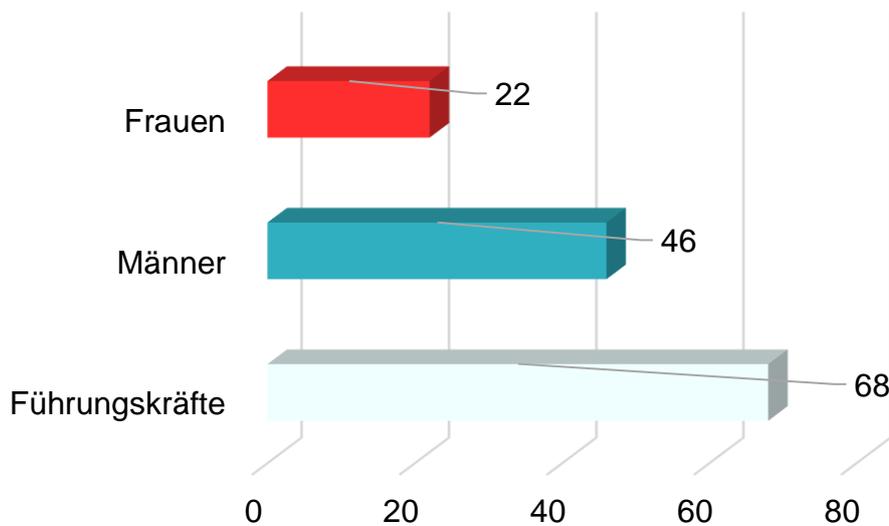
| BBesG<br>Bes.Gr | Beschäftigte mit<br>Führungsfunktion |          | davon Frauen |          | Anteil<br>Frauen in % |
|-----------------|--------------------------------------|----------|--------------|----------|-----------------------|
|                 | Vollzeit                             | Teilzeit | Vollzeit     | Teilzeit |                       |
| A 16            | 2                                    | 1        |              |          | 0,00                  |
| A 15            | 1                                    |          |              |          | 0,00                  |
| A 14            | 11                                   |          | 2            |          | 18,18                 |
| A 13 hD         | 3                                    | 1        |              | 1        | 25,00                 |
| A13 gD          | 5                                    |          | 2            |          | 40,00                 |
| A 12            | 7                                    |          | 2            |          | 28,57                 |
| A 11            | 4                                    | 2        | 1            | 2        | 50,00                 |
| A 10            | 3                                    |          |              |          | 0,00                  |
| <b>Summe</b>    | <b>36</b>                            | <b>4</b> | <b>7</b>     | <b>3</b> | <b>25,00</b>          |

Frauen waren in Führungspositionen weiterhin unterrepräsentiert.

Von 68 Führungskräften waren nur 22 Frauen; dies entspricht einem Anteil von 32,4%, wobei die Frauenanteile bei den Tariflich Beschäftigten und den Beamtinnen und Beamten differenziert zu betrachten sind (s. Tabellen). Damit hat sich der Anteil gegenüber 2018 (29%) leicht erhöht.

Teilzeit in Führung wurde nur von sieben Frauen in Anspruch genommen.

Aufgabe für die kommenden Jahre muss es sein, den Frauenanteil weiter zu erhöhen und mehr Führung in Teilzeit zu ermöglichen.



## Beförderungen und Höhergruppierungen

|               | <b>Beförderungen</b> | <b>Höhergruppierungen</b> |
|---------------|----------------------|---------------------------|
| <b>Frauen</b> | 4                    | 10                        |
|               |                      |                           |
| <b>Männer</b> | 28                   | 10                        |

Die Höhergruppierungen waren im Jahr 2021 geschlechterspezifisch ausgewogen. Bei den Beförderungen war der Großteil der Beförderten im Feuerschutz und Rettungswesen tätig. Hier wurden 28 Männer und 1 Frau befördert. Somit erfolgten 3 Beförderungen von Frauen im Verwaltungsbereich.

## Leistungsorientierte Bezahlung

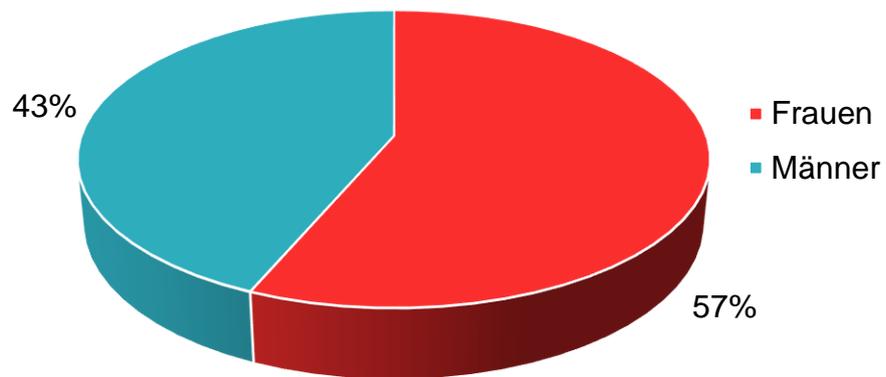
Mit Einführung des Tarifvertrages öffentlicher Dienst (TVöD) zum 01.10.2005 ist die Vergabe einer variablen, leistungsorientierten Bezahlung (LOB) ermöglicht worden. Die leistungsorientierten Entgelte sollen die öffentlichen Dienstleistungen verbessern, die Effektivität und Effizienz der Organisation und Prozesse steigern und zugleich die Motivation, Eigenverantwortung und Führungskompetenz stärken. Zum Stichtag haben 575 Beschäftigte die Möglichkeit zur Teilnahme an der Leistungsorientierten Bezahlung genutzt. Der Anteil an Frauen und Männern war dabei ausgewogen.

|               | <b>Teilnehmende<br/>Kreisstadt Unna</b> | <b>Teilnehmende<br/>Stadtbetriebe</b> | <b>Teilnehmende<br/>Gesamt</b> |
|---------------|---|---------------------------------------|--------------------------------|
| <b>Frauen</b> | 276                                     | 14                                    | 290                            |
|               |   |                                       |                                |
| <b>Männer</b> | 218                                     | 67                                    | 285                            |

Insgesamt haben 8 männliche und 14 weibliche Mitarbeitende eine Verzichtserklärung abgegeben.

Im Folgenden werden verschiedene Tätigkeitsfelder der Stadtverwaltung Unna näher betrachtet.

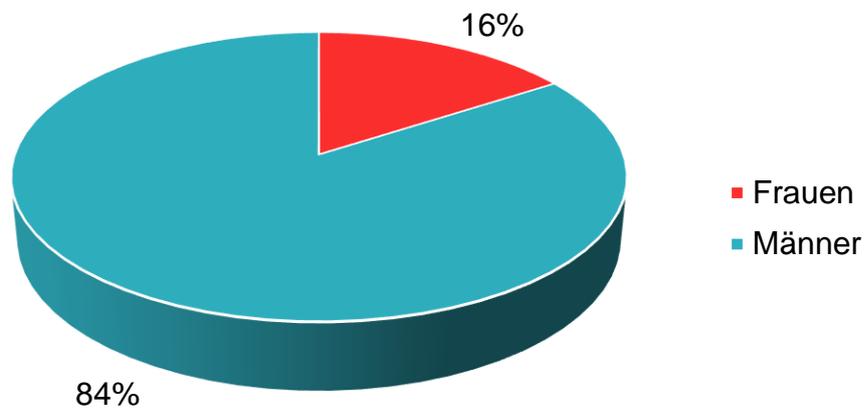
## Verwaltung



Die Beschäftigten in der Verwaltung stellten mit 619 Mitarbeitenden 87 % der Gesamtbelegschaft dar. Hier arbeiteten 83 Frauen mehr als Männer. Die Teilzeitquote der Frauen betrug mit 53 % mehr als die Hälfte. Bei den Männern betrug der Teilzeitanteil lediglich 9 %.

|               | <b>Gesamt</b> | <b>Vollzeit</b> | <b>Teilzeit</b> |
|---------------|---------------|-----------------|-----------------|
| <b>Frauen</b> | 351           | 164             | 187             |
| <b>Männer</b> | 268           | 244             | 24              |

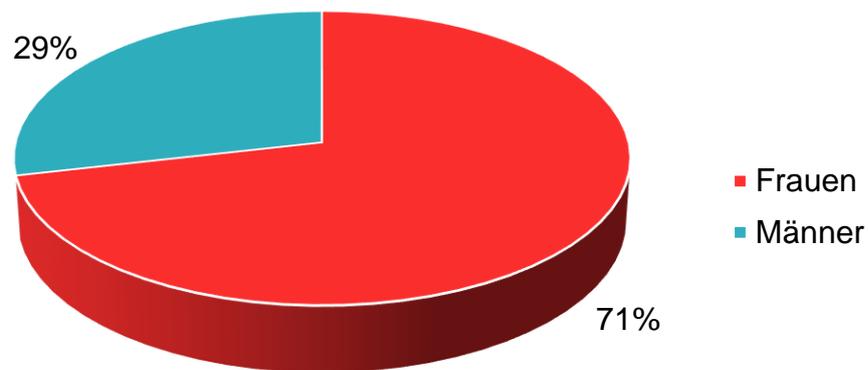
## Feuerschutz und Rettungswesen



Um bei Notlagen jeglicher Art rasche Hilfe leisten zu können, unterhält die Kreisstadt Unna eine Freiwillige Feuerwehr mit einer ständig besetzten hauptamtlichen Wache. Darüber hinaus hat die Kreisstadt Unna den Rettungsdienst für Unna, Fröndenberg und Holzwickede sichergestellt. Die Kräfte wurden dabei durch das DRK Unna unterstützt. Der Bereich Feuerschutz und Rettungswesen als stärkste Sparte nach der Verwaltung war ein nach wie vor männlich dominierender Bereich. Mit nur 16 % waren die weiblichen Mitarbeitenden deutlich unterrepräsentiert. Von den lediglich 19 Frauen nutzen 10,5 % die Möglichkeit der Teilzeitbeschäftigung. Bei den männlichen Mitarbeitenden wird diese Möglichkeit gar nicht genutzt.

|               | <b>Gesamt</b> | <b>Vollzeit</b> | <b>Teilzeit</b> |
|---------------|---------------|-----------------|-----------------|
| <b>Frauen</b> | 19            | 17              | 2               |
| <b>Männer</b> | 101           | 101             | 0               |

## Sozial- und Erziehungsdienst



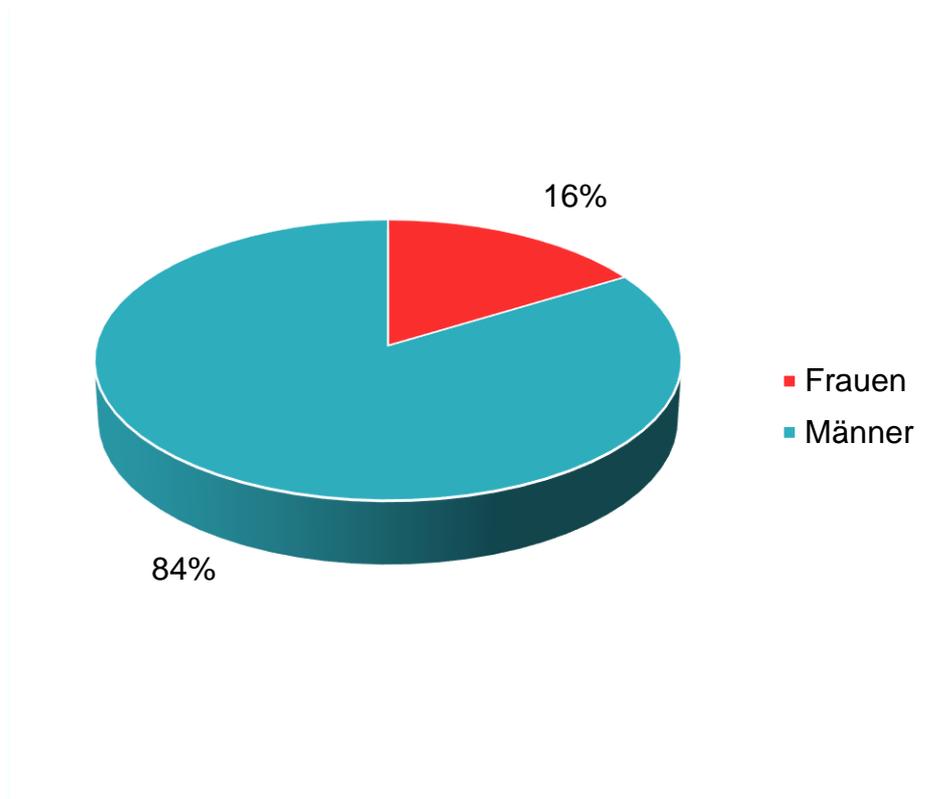
Im sozialen Bereich arbeiten alle Mitarbeitenden, die dem Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst (TVSuE) angehören. In diesen Berufsgruppen waren 42 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. 71 % hiervon waren Frauen.

Auch in diesem Bereich betrug die Teilzeitquote der weiblichen Mitarbeitenden mit 60% mehr als die Hälfte.

Männer wählten in diesem Tätigkeitsbereich kein Teilzeitmodell.

|               | <b>Gesamt</b> | <b>Vollzeit</b> | <b>Teilzeit</b> |
|---------------|---------------|-----------------|-----------------|
| <b>Frauen</b> | 30            | 12              | 18              |
| <b>Männer</b> | 12            | 12              | 0               |

## Stadtbetriebe



Zu den Stadtbetrieben gehören unter anderem Mitarbeitende der Abfallwirtschaft, der Straßenreinigung, des Gewässer- und Hochwasserschutzes, der Grünflächen, der Friedhöfe und der Verwaltung. In diesem vorrangig handwerklichen Bereich war die Anzahl der männlichen Beschäftigten mit 84 % deutlich dominiert. Die Teilzeitquote der Männer in diesem Bereich lag bei 6 %. 47 % der mitarbeitenden Frauen waren hier in einem der Teilzeitmodelle beschäftigt.

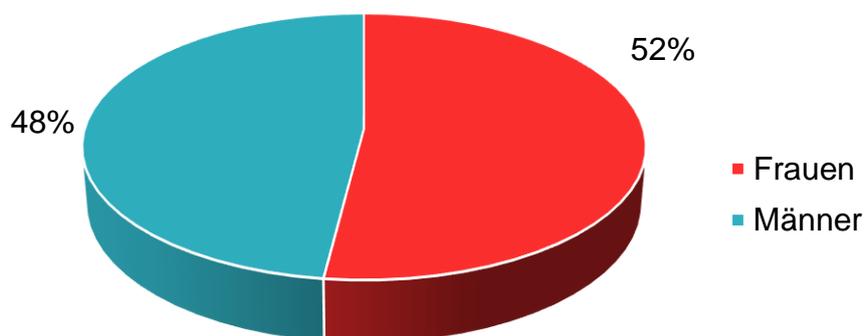
|               | <b>Gesamt</b> | <b>Vollzeit</b> | <b>Teilzeit</b> |
|---------------|---------------|-----------------|-----------------|
| <b>Frauen</b> | 15            | 8               | 7               |
| <b>Männer</b> | 77            | 72              | 5               |

## Ausbildung

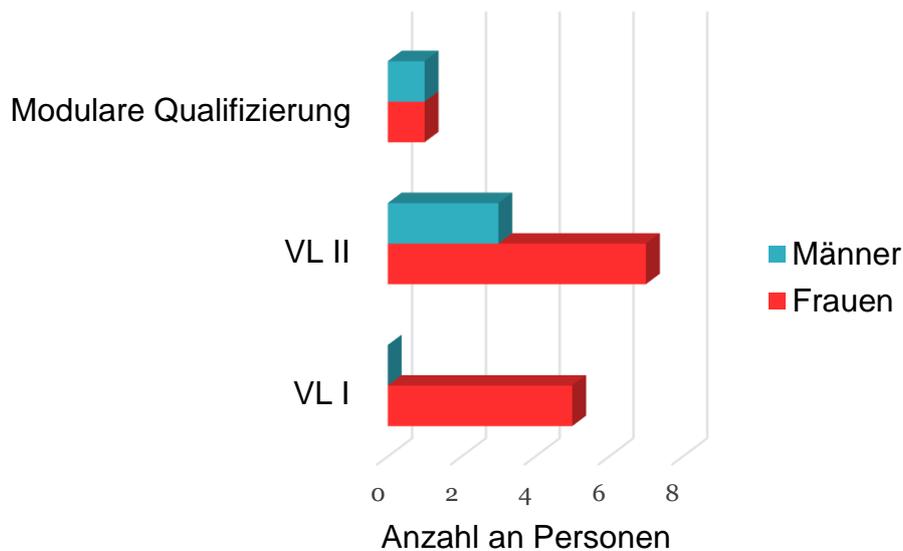
Die Kreisstadt Unna bildet stetig in den verschiedensten Berufen Nachwuchskräfte aus. Der Anteil an männlichen und weiblichen Auszubildenden war insgesamt betrachtet nahezu ausgeglichen. Lediglich beim Ausbildungsberuf Brandmeisteranwärter\*in sind Frauen deutlich unterrepräsentiert.

### Auszubildende

| Ausbildungsberuf                                      | Gesamt    | davon Frauen | Anteil Frauen in % |
|---|-----------|--------------|--------------------|
| Brandmeisteranwärter*in                               | 12        | 1            | 8,33               |
| Verwaltungsfachangestellte*r                          | 6         | 5            | 83,33              |
| Stadtinspektoranwärter*in                             | 8         | 6            | 75                 |
| Kauffrau/-mann für Bürokommunikation/-management      | 4         | 3            | 75                 |
| Notfallsanitäter*innen                                | 18        | 10           | 55,56              |
| Bachelor Soziale Arbeit                               | 2         | 2            | 100                |
| Fachangestellte*r für Medien- und Informationsdienste | 1         | 0            | 0                  |
| <b>Summe</b>  | <b>52</b> | <b>27</b>    | <b>51,92</b>       |



## Berufliche Weiterbildung



Der Männer-/Frauenanteil in der modularen Qualifizierung war im Berichtszeitraum gleich. Hingegen zeigte sich bei den Fortbildungen der Verwaltungslehrgänge I und II ein deutlich erhöhter Anteil an weiblichen Lernenden. Auch bei den internen Fortbildungen waren weibliche Teilnehmende mit einem Anteil von 72 % stärker vertreten.

## Fortbildung intern

| Titel                               | weibliche Teilnehmende | männliche Teilnehmende | Teilnehmende Gesamt |
|-------------------------------------|------------------------|------------------------|---------------------|
| Verwaltungsbezogene Veranstaltungen | 12                     | 9                      | 21                  |
| Top in Führung                      | 19                     | 5                      | 24                  |
| Ausbilder*innen / Auszubildende     | 27                     | 11                     | 38                  |
| Informationstechnik                 | 8                      | 4                      | 12                  |
| Digitalisierung                     | 16                     | 10                     | 26                  |
| Gesundheit                          | 17                     | 3                      | 20                  |
| Persönlichkeitsbildung              | 23                     | 11                     | 34                  |
| Lunch-Paket                         | 30                     | 6                      | 36                  |
| <b>Gesamt</b>                       | <b>152</b>             | <b>59</b>              | <b>211</b>          |

## Beurlaubte Beschäftigte

Zum Stichtag waren 12 Frauen nach der Geburt ihrer Kinder beurlaubt.

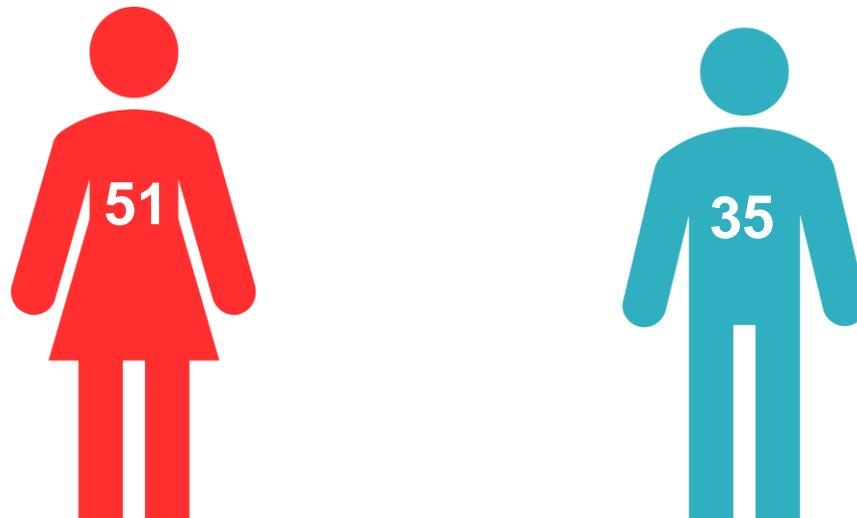
Es gab zum Stichtag keinen männlichen Mitarbeitenden, welcher sich in Elternzeit befand.

Insgesamt wurde von jungen Familien gern das Elternzeitmodell 12+2 genutzt.

Hierbei kann der Vater für zwei Monate die Elternzeit für sich beanspruchen.

Diese Möglichkeit nutzten im Berichtszeitraum auch Väter.

## Telearbeit



Bei der Stadtverwaltung Unna wird selbstverständlich auch Telearbeit angeboten.

Die Möglichkeit von zu Hause aus zu arbeiten, erfreut sich einer immer größer werdenden Beliebtheit. Gerade mit den einhergehenden Einschränkungen durch Corona, wurde diese Variante zu einem wichtigen Baustein der Verwaltungstätigkeiten. 51 weibliche und 35 männliche Mitarbeitende nutzten zum Stichtag bereits dieses Angebot. Mit 59 % ist der Frauenanteil leicht erhöht.

Die Anzahl der Anträge auf Telearbeit ist stetig steigend. Es ist davon auszugehen, dass der Trend in diese Richtung weiter gehen wird und die Nachfrage nach flexiblen Arbeitszeiten und Arbeitsorten weiter steigen wird.

## Ausscheidende 2023 – 2027

| <b>Jahr</b> | <b>Geschlecht</b> | <b>Ausscheidende</b> |
|-------------|-------------------|----------------------|
| 2023        | Frauen            | 13                   |
|             | Männer            | 3                    |
| 2024        | Frauen            | 5                    |
|             | Männer            | 2                    |
| 2025        | Frauen            | 9                    |
|             | Männer            | 2                    |
| 2026        | Frauen            | 8                    |
|             | Männer            | 16                   |
| 2027        | Frauen            | 8                    |
|             | Männer            | 8                    |

In den kommenden Jahren werden voraussichtlich 74 Mitarbeitende die Gesamtverwaltung verlassen und in den wohlverdienten Ruhestand eintreten, über die Hälfte davon (ca. 58%) sind Frauen. Insgesamt werden 65,47 Stellen bis einschließlich 2027 frei.

Im Planungszeitraum 2023 bis 2025 gehen 34 Mitarbeitende in Pension bzw. Ruhestand, davon 26 Frauen. Es werden 6 Führungsstellen neu zu besetzen sein, 1 Stelle ist mit einem kw-Vermerk versehen.

3 Stellen sind aktuell mit Frauen besetzt. Diese Stellen sollten auch wieder mit Frauen, zumindest aber geschlechterparitätisch nachbesetzt werden.

## Politische Gremien

(Angaben ohne externe oder beratende Mitglieder)

| Gremium  | Besetzung<br>Männer | Besetzung<br>Frauen | Stellv.<br>Männer | Stellv.<br>Frauen |
|--|---------------------|---------------------|-------------------|-------------------|
| Rat  | 29                  | 18                  |                   |                   |
| Haupt- und Finanzausschuss                           | 12                  | 8                   | 12                | 8                 |
| Ausschuss für Feuerschutz,<br>Sicherheit und Ordnung | 18                  | 1                   | 11                | 8                 |
| Ausschuss für Schulen<br>und Sport                   | 14                  | 5                   | 12                | 7                 |
| Ausschuss für Soziales, Wohnen<br>und Demografie     | 11                  | 8                   | 11                | 8                 |
| Ausschuss für Stadtentwicklung<br>und Mobilität      | 13                  | 6                   | 12                | 7                 |
| Ausschuss für Umwelt- und<br>Klimaschutz             | 13                  | 6                   | 15                | 4                 |
| Ausschuss für die<br>Volkshochschule                 | 7                   | 5                   | 5                 | 7                 |
| Bauausschuss   | 12                  | 7                   | 14                | 5                 |
| Betriebsausschuss Stadtbetriebe                      | 12                  | 7                   | 12                | 7                 |
| Jugendhilfeausschuss                                 | 10                  | 5                   | 8                 | 7                 |
| Kulturausschuss                                      | 9                   | 10                  | 9                 | 10                |
| Rechnungsprüfungsausschuss                           | 11                  | 8                   | 13                | 6                 |
| Wahlausschuss  | 6                   | 4                   | 6                 | 4                 |
| Wahlprüfungsausschuss                                | 11                  | 8                   | 10                | 9                 |

Die Zusammensetzung des Rates ergibt sich aus den Kandidat\*innenlisten der jeweiligen Parteien und den Wahlergebnissen der jeweiligen Kommunalwahlen. Die Besetzung einzelnen Gremien obliegt den gewählten Fraktionen und wird durch den Rat beschlossen.

In den politischen Gremien der Kreisstadt Unna wurde ein nahezu ausgeglichenes Geschlechterverhältnis nur im Kulturausschuss erreicht. In allen anderen Ausschüssen waren Frauen zum Teil deutlich unterrepräsentiert. Genauer Informationen zu den Besetzungen der externen Gremien werden im Beteiligungsbericht abgebildet.

## Bisherige Maßnahmen

Bei der Stadtverwaltung Unna sind einige Maßnahmen zur Verbesserung der Gleichstellung sowie zur Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Sorgearbeit bereits umgesetzt:

- Flexible Arbeitszeiten
  
- Telearbeit
  
- Fortbildungen außerhalb der regelmäßigen Arbeitszeit von Teilzeitkräften werden in vollem Umfang als Arbeitszeit anerkannt
  
- Möglichkeit der Ausbildung in Teilzeit (außer Schule/Studieninstitut)
  
- Kinderbetreuung während Fortbildungen

Durch organisatorische Weiterentwicklungen und die Veränderung von Aufgaben und Abläufen ändern sich Arbeits- und Rahmenbedingungen für alle Mitarbeitenden. Unter der Förderung der Gleichstellung, der Vereinbarkeit von Beruf, Familien- und Privatleben ist dabei mehr zu verstehen als der Ausgleich möglicher Nachteile. Im Hinblick auf gleichstellungsrelevante Gesichtspunkte, muss die Arbeit der Zukunft so gestaltet werden, dass sie gesunde Arbeitsbedingungen, neue vorteilhafte Rahmenbedingungen und vor allem Möglichkeiten der Personalentwicklung und Qualifikation für die Beschäftigten mit sich bringt.

Nachfolgend werden einige dieser Maßnahmen vorgestellt.

# Zukünftige Maßnahmen

## Gleichstellung in der Verwaltung

| Ziele   | Maßnahmen  |
|---|--|
| Gleichstellung als Führungsaufgabe dauerhaft etablieren | Teilnahme aller Führungskräfte an mindestens einem Seminar mit Gleichstellungsaspekten, z. B. AGG, Genderkompetenz, Sensibilisierung diskriminierungsfreie Gespräche führen, Führen in Teilzeit, Führen auf Distanz bei Telearbeit, etc. |
| Einheitliche diskriminierungsfreie Kommunikation        | Erarbeitung einer Handreichung zur einheitlichen Verwendung der gendergerechten Sprache innerhalb der Verwaltung, sowie geschlechterneutrale Anpassung von Dienstvereinbarungen und Satzungen bei deren Änderungen oder Neufassung.      |
| Förderung von Nachwuchsführungskräften                  | Erstellung und Durchführung von Fortbildungsprogrammen für Nachwuchsführungskräfte.  |

## Stellenbesetzungsverfahren / Stellenausschreibungen

| Ziele   | Maßnahmen   |
|---|---|
| Verbesserung der Transparenz bei internen Stellenbesetzungen                  | Für die Auswahlgespräche wird ein Interviewleitfaden erarbeitet.  |
| Deutliches Zeichen für gewollte Diversität setzen                             | In Stellenausschreibungen wird weiterhin Offenheit und Toleranz für eine gesellschaftliche und geschlechtliche Vielfalt gegenüber allen Bewerbenden verdeutlicht. |
| Gewinnung von qualifiziertem Personal durch Angebot reduzierter Arbeitszeiten | Führungsstellen werden auch weiterhin in Teilzeit ausgeschrieben und entsprechend besetzt.  |

## Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf

| Ziele  | Maßnahmen   |
|--|---|
| Aufzeigen von Möglichkeiten zur Unterstützung von Mitarbeitenden mit Mehrfachbelastungen | Angebot von Fortbildungen zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf unter Beachtung familienfreundlicher Zeiten.   |
| Elternzeitangebote verstärkt kommunizieren   | Werdende Eltern erhalten vom Bereich Personal eine Einladung zu einem Beratungsgespräch, um die Möglichkeiten im Rahmen von Elternzeitmodellen auch für Väter zu erläutern.<br><br>Erziehungszeiten von Vätern, die über zwei Monate hinaus wahrgenommen werden, werden in allen Fachbereichen unterstützt. |
| Regelmäßige Kontakte zu Beurlaubten, bzw. zu Mitarbeitenden in Elternzeit                | Alle Beschäftigten in Elternzeit oder Beurlaubung werden einmal pro Jahr zum Austausch eingeladen und erhalten Infos zu Entwicklungen der Stadtverwaltung.  |
| Erleichterung des Wiedereinstiegs  | Rechtzeitig vor Ablauf einer Beurlaubung oder Elternzeit werden mit den Beschäftigten Gespräche über den beruflichen Wiedereinstieg geführt.  |
| Steigerung Mitarbeiterzufriedenheit durch Angebote von flexiblem Arbeiten                | Ermöglichung von mobilem Arbeiten, Telearbeit, etc.   |
| Kindermitbringtag  | Durchführung des Kindermitbringtages um Mitarbeitenden eine bessere Akzeptanz ihrer familiären Situation zu vermitteln.   |

## Personalentwicklung

| Ziele  | Maßnahmen  |
|--|--|
| Erhöhung des Frauenanteils in Führungsfunktionen durch gezielte Motivation von Frauen zur Übernahme höherwertiger Tätigkeiten und Führungspositionen | <p>Regelmäßige Mitarbeiter*innengespräche dienen auch weiterhin dazu, die individuelle Berufswegeplanung zu thematisieren, Zielvereinbarungen zu treffen und festzuhalten.</p> <p>Fort- und Weiterbildungswünsche sowie mögliche Qualifizierungsmaßnahmen sind Bestandteil dieser Gespräche.</p> <p>Qualifizierte Frauen sollen im Rahmen der Gespräche verstärkt zur Übernahme von höherwertigen Tätigkeiten bzw. Führungsaufgaben ermutigt werden.</p> |
| Unterstützung bei der Berufs- und Karriereplanung insbesondere für Frauen schaffen   | <p>Es wird auch künftig die Möglichkeit geschaffen, spezielle Fortbildungsmaßnahmen, welche die Stellung der Frau im Berufsleben fördert, zu besuchen.</p>   |
| Unterstützung vorhandener Führungskräfte und Abbau von Hemmschwellen zur Übernahme von Führungstätigkeiten   | <p>Bedarfsorientierte Implementierung von Mentoring- und Coachingangeboten für Führungskräfte und Nachwuchsführungskräfte.</p> <p>Regelmäßiger Austausch von Führungskräften.</p>  |
| Durchführung regelmäßiger Frauenversammlungen  | <p>Mental Load, Austausch und Informationen für Mitarbeiterinnen</p>   |

## Chancengleichheit im Ausbildungsbereich

| Ziele  | Maßnahmen  |
|--|--|
| Veränderung von tradierten beruflichen Rollenkonzepten       | Die vielfältigen Ausbildungsangebote der Kreisstadt Unna werden geschlechtsübergreifend auf Berufsinformationsveranstaltungen und in den Sozialen Medien beworben. Der Ausbildungs- und Arbeitsalltag wird durch lebendige Formate vermittelt.   |
| Durchführung des Girls' and Boys' Day's                      | Der Tag dient der Berufsorientierung frei von Geschlechterklischees. Es handelt sich dabei um ein 1-Tagespraktikum, bei dem die Mädchen die Gelegenheit bekommen, in einen „typischen Männerberuf“ reinzuschmecken und Jungen die Möglichkeit haben, einen frauendominierten Beruf kennenzulernen. |
| Erweiterung der beruflichen Möglichkeiten bei der Berufswahl | Die Kreisstadt Unna unterstützt die Möglichkeit der Teilzeitausbildung.  |

## Maßnahmen zur Gesundheit und Prävention

| Ziele   | Maßnahmen  |
|---|--|
| Rahmenbedingungen für die Gesundheit der Mitarbeitenden verbessern  | Die betriebliche Gesundheitsförderung wird weiterhin ausgebaut. Dabei werden neben Maßnahmen zur körperlichen Gesundheit auch Angebote zur Stressbewältigung (Yoga, etc.) bezuschusst bzw. eigene Angebote zum Umgang mit Stress am Arbeitsplatz und zu Hause angeboten. |
| Unterstützung Betroffener durch Schaffung klarer Rahmenbedingungen zur Vorgehensweise bei Meldungen und Ahndungen | Es wird ein Leitfaden zur Prävention und Intervention von sexueller Belästigung erarbeitet.  |

# Anlagen (Stand 31.12.2021)

## Tariflich Beschäftigte Gesamtverwaltung

|                                  | Beschäftigte<br>Insgesamt |               |                    | davon Frauen  |               |                    | Prozentual          |                    |
|----------------------------------|---------------------------|---------------|--------------------|---------------|---------------|--------------------|---------------------|--------------------|
|                                  | Voll-<br>zeit             | Teil-<br>zeit | Stellen-<br>anteil | Voll-<br>zeit | Teil-<br>zeit | Stellen-<br>anteil | beschäft.<br>Frauen | Stellen-<br>anteil |
| EG 15                            | 1                         |               | 1                  |               |               |                    | 0,00                | 0,00               |
| EG 14                            | 4                         | 5             | 6,91               | 2             | 5             | 4,92               | 77,78               | 71,20              |
| EG 13                            | 7                         | 3             | 9,44               | 4             | 3             | 6,44               | 70,00               | 68,22              |
| EG 12                            | 10                        | 7             | 16,03              | 5             | 4             | 8,63               | 52,94               | 53,84              |
| EG 11                            | 24                        | 8             | 30,04              | 11            | 8             | 17,05              | 59,38               | 56,76              |
| EG 10                            | 28                        | 10            | 34,81              | 9             | 9             | 14,92              | 47,37               | 42,86              |
| EG 9c                            | 7                         | 6             | 11,36              | 6             | 6             | 10,36              | 92,31               | 91,20              |
| EG 9b                            | 17                        | 8             | 21,22              | 8             | 7             | 12,12              | 60,00               | 57,12              |
| EG 9a                            | 22                        | 5             | 25,81              | 10            | 2             | 11,67              | 44,44               | 45,22              |
| EG 8                             | 37                        | 38            | 63,35              | 27            | 37            | 52,45              | 85,33               | 82,79              |
| EG 7                             | 5                         |               | 5                  |               |               |                    | 0,00                | 0,00               |
| EG 6                             | 54                        | 25            | 70,58              | 12            | 23            | 27,47              | 44,30               | 38,92              |
| EG 5                             | 30                        | 14            | 37,04              | 3             | 12            | 8,71               | 34,09               | 23,52              |
| EG 4                             | 24                        | 3             | 26,1               | 4             | 1             | 4,56               | 18,52               | 17,47              |
| EG 3                             |                           | 11            | 2,31               |               | 3             | 0,56               | 27,27               | 24,24              |
| EG 2                             |                           | 20            | 9,55               |               | 17            | 9,17               | 85,00               | 96,02              |
| N                                | 18                        |               | 18                 | 5             |               | 5                  | 27,78               | 27,78              |
| Azubis<br>inkl. Not-<br>fallsan. | 29                        |               | 29                 | 18            |               | 18                 | 62,07               | 62,07              |
| <b>Summe</b>                     | <b>317</b>                | <b>163</b>    | <b>417,55</b>      | <b>124</b>    | <b>137</b>    | <b>212,03</b>      | <b>54,38</b>        | <b>50,70</b>       |

## Tariflich Beschäftigte TVSuE Gesamtverwaltung

|              | Beschäftigte<br>Insgesamt |               |                    | davon Frauen  |               |                    | Prozentual          |                    |
|--------------|---------------------------|---------------|--------------------|---------------|---------------|--------------------|---------------------|--------------------|
|              | Voll-<br>zeit             | Teil-<br>zeit | Stellen-<br>anteil | Voll-<br>zeit | Teil-<br>zeit | Stellen-<br>anteil | beschäft.<br>Frauen | Stellen-<br>anteil |
| S 17         | 4                         | 2             | 5,37               | 1             | 2             | 2,37               | 50,00               | 44,13              |
| S 15         | 3                         | 1             | 3,76               | 1             | 1             | 1,77               | 50,00               | 47,07              |
| S 14         | 12                        | 7             | 16,53              | 9             | 7             | 13,53              | 84,21               | 81,85              |
| S 12         | 4                         | 6             | 7,63               | 1             | 6             | 4,63               | 70,00               | 60,68              |
| S 11b        | 1                         | 2             | 2,29               |               | 2             | 1,28               | 66,67               | 55,90              |
| <b>Summe</b> | <b>24</b>                 | <b>18</b>     | <b>35,58</b>       | <b>12</b>     | <b>18</b>     | <b>23,58</b>       | <b>71,43</b>        | <b>66,27</b>       |

## Beamtinnen und Beamte Gesamtverwaltung

|              | Beschäftigte<br>Insgesamt |               |                    | davon Frauen  |               |                    | Prozentual          |                    |
|--------------|---------------------------|---------------|--------------------|---------------|---------------|--------------------|---------------------|--------------------|
|              | Voll-<br>zeit             | Teil-<br>zeit | Stellen-<br>anteil | Voll-<br>zeit | Teil-<br>zeit | Stellen-<br>anteil | beschäft.<br>Frauen | Stellen-<br>anteil |
| A 16         | 2                         | 1             | 2,5                |               |               |                    | 0,00                | 0,00               |
| A 15         | 1                         |               | 1                  |               |               |                    | 0,00                | 0,00               |
| A 14         | 11                        |               | 11                 | 2             |               | 2                  | 18,18               | 18,18              |
| A 13hD       | 6                         | 1             | 6,83               | 3             | 1             | 3,83               | 57,14               | 56,08              |
| A 13gD       | 2                         |               | 2                  |               |               |                    | 0,00                | 0,00               |
| A 12         | 18                        | 6             | 22,49              | 6             | 6             | 10,49              | 50,00               | 46,64              |
| A 11         | 15                        | 14            | 25,05              | 5             | 13            | 14,08              | 62,07               | 56,21              |
| A 10         | 7                         | 9             | 13,43              | 5             | 6             | 8,43               | 68,75               | 62,77              |
| A 9gD        | 8                         | 1             | 8,78               | 4             | 1             | 4,78               | 55,56               | 54,44              |
| A 9mD        | 29                        | 5             | 32,79              | 3             | 5             | 6,79               | 23,53               | 20,71              |
| A 8          | 16                        | 5             | 19,56              | 2             | 4             | 4,84               | 28,57               | 24,74              |
| A 7          | 10                        |               | 10                 |               |               |                    | 0,00                | 0,00               |
| Anw.<br>mD   | 12                        |               | 12                 | 1             |               | 1                  | 8,33                | 8,33               |
| Anw.<br>gD   | 10                        |               | 10                 | 8             |               | 8                  | 80,00               | 80,00              |
| <b>Summe</b> | <b>147</b>                | <b>42</b>     | <b>177,43</b>      | <b>39</b>     | <b>36</b>     | <b>64,24</b>       | <b>39,68</b>        | <b>36,21</b>       |

## Summen Gesamtverwaltung

|                   | Beschäftigte<br>Insgesamt |               |                    | davon Frauen  |               |                    | Prozentual          |                    |
|-------------------|---------------------------|---------------|--------------------|---------------|---------------|--------------------|---------------------|--------------------|
|                   | Voll-<br>zeit             | Teil-<br>zeit | Stellen-<br>anteil | Voll-<br>zeit | Teil-<br>zeit | Stellen-<br>anteil | beschäft.<br>Frauen | Stellen-<br>anteil |
| Tarifl.<br>Besch. | 317                       | 163           | 417,55             | 124           | 137           | 212,03             | 54,38               | 50,78              |
| TVSuE             | 24                        | 18            | 35,58              | 12            | 18            | 23,58              | 71,43               | 66,27              |
| Beamte            | 147                       | 42            | 177,43             | 39            | 36            | 64,24              | 39,68               | 36,21              |
| <b>Summe</b>      | <b>488</b>                | <b>223</b>    | <b>630,56</b>      | <b>175</b>    | <b>191</b>    | <b>299,85</b>      | <b>51,48</b>        | <b>47,55</b>       |

## Wahlbeamte Gesamtverwaltung (nachrichtlich)

|              | Beschäftigte<br>Insgesamt |               |                    | davon Frauen  |               |                    | Prozentual          |                    |
|--------------|---------------------------|---------------|--------------------|---------------|---------------|--------------------|---------------------|--------------------|
|              | Voll-<br>zeit             | Teil-<br>zeit | Stellen-<br>anteil | Voll-<br>zeit | Teil-<br>zeit | Stellen-<br>anteil | beschäft.<br>Frauen | Stellen-<br>anteil |
| B 6          | 1                         |               | 1                  |               |               |                    | 0,00                | 0,00               |
| B 2          | 2                         |               | 2                  |               |               |                    | 0,00                | 0,00               |
| <b>Summe</b> | <b>3</b>                  | <b>0</b>      | <b>3</b>           | <b>0</b>      | <b>0</b>      | <b>0</b>           | <b>0,00</b>         | <b>0,00</b>        |

## Tariflich Beschäftigte Verwaltung

|                                | Beschäftigte<br>Insgesamt |               |                    | davon Frauen  |               |                    | Prozentual          |                    |
|--------------------------------|---------------------------|---------------|--------------------|---------------|---------------|--------------------|---------------------|--------------------|
|                                | Voll-<br>zeit             | Teil-<br>zeit | Stellen-<br>anteil | Voll-<br>zeit | Teil-<br>zeit | Stellen-<br>anteil | beschäft.<br>Frauen | Stellen-<br>anteil |
| EG 15                          | 1                         |               | 1                  |               |               |                    | 0,00                | 0,00               |
| EG 14                          | 3                         | 5             | 5,92               | 2             | 5             | 4,92               | 87,50               | 83,11              |
| EG 13                          | 7                         | 3             | 9,44               | 4             | 3             | 6,44               | 70,00               | 68,22              |
| EG 12                          | 9                         | 7             | 15,03              | 5             | 4             | 8,63               | 56,25               | 57,42              |
| EG 11                          | 21                        | 5             | 24,77              | 10            | 5             | 13,77              | 57,69               | 55,59              |
| EG 10                          | 25                        | 10            | 31,81              | 9             | 9             | 14,92              | 51,43               | 46,90              |
| EG 9c                          | 7                         | 6             | 11,36              | 6             | 6             | 10,36              | 92,31               | 91,20              |
| EG 9b                          | 16                        | 8             | 20,21              | 8             | 7             | 12,12              | 62,50               | 59,97              |
| EG 9a                          | 20                        | 4             | 23,17              | 9             | 2             | 10,67              | 45,83               | 46,05              |
| EG 8                           | 34                        | 37            | 59,66              | 25            | 36            | 49,76              | 85,92               | 83,41              |
| EG 7                           | 2                         |               | 2                  |               |               |                    | 0,00                | 0,00               |
| EG 6                           | 33                        | 21            | 47,44              | 11            | 21            | 25,45              | 59,26               | 53,65              |
| EG 5                           | 9                         | 12            | 15,02              | 2             | 11            | 7,51               | 61,90               | 50,00              |
| EG 4                           | 9                         | 3             | 11,1               | 3             | 1             | 3,56               | 33,33               | 32,07              |
| EG 3                           |                           | 11            | 2,32               |               | 3             | 0,56               | 27,27               | 24,14              |
| EG 2                           |                           | 19            | 9,39               |               | 17            | 9,16               | 89,47               | 97,55              |
| N                              | 18                        |               | 18                 | 5             |               | 5                  | 27,78               | 27,78              |
| Azubis<br>inkl.<br>Notfallsan. | 29                        |               | 29                 | 18            |               | 18                 | 62,07               | 62,07              |
| <b>Summe</b>                   | <b>243</b>                | <b>151</b>    | <b>336,64</b>      | <b>117</b>    | <b>130</b>    | <b>200,83</b>      | <b>62,69</b>        | <b>59,66</b>       |

## Tariflich Beschäftigte TVSuE Verwaltung

|              | Beschäftigte<br>Insgesamt |               |                    | davon Frauen  |               |                    | Prozentual          |                    |
|--------------|---------------------------|---------------|--------------------|---------------|---------------|--------------------|---------------------|--------------------|
|              | Voll-<br>zeit             | Teil-<br>zeit | Stellen-<br>anteil | Voll-<br>zeit | Teil-<br>zeit | Stellen-<br>anteil | beschäft.<br>Frauen | Stellen-<br>anteil |
| S 17         | 4                         | 2             | 5,37               | 1             | 2             | 2,37               | 50,00               | 44,13              |
| S 15         | 3                         | 1             | 3,76               | 1             | 1             | 1,77               | 50,00               | 47,07              |
| S 14         | 12                        | 7             | 16,53              | 9             | 7             | 13,53              | 84,21               | 81,85              |
| S 12         | 4                         | 6             | 7,63               | 1             | 6             | 4,63               | 70,00               | 60,68              |
| S 11b        | 1                         | 2             | 2,29               |               | 2             | 1,28               | 66,67               | 55,90              |
| <b>Summe</b> | <b>24</b>                 | <b>18</b>     | <b>35,58</b>       | <b>12</b>     | <b>18</b>     | <b>23,58</b>       | <b>71,43</b>        | <b>66,27</b>       |

## Beamtinnen und Beamte Verwaltung

|              | Beschäftigte<br>Insgesamt |               |                    | davon Frauen  |               |                    | Prozentual          |                    |
|--------------|---------------------------|---------------|--------------------|---------------|---------------|--------------------|---------------------|--------------------|
|              | Voll-<br>zeit             | Teil-<br>zeit | Stellen-<br>anteil | Voll-<br>zeit | Teil-<br>zeit | Stellen-<br>anteil | beschäft.<br>Frauen | Stellen-<br>anteil |
| A 16         | 1                         | 1             | 1,5                |               |               |                    | 0,00                | 0,00               |
| A 15         | 1                         |               | 1                  |               |               |                    | 0,00                | 0,00               |
| A 14         | 10                        |               | 10                 | 2             |               | 2                  | 20,00               | 20,00              |
| A 13hD       | 6                         | 1             | 6,82               | 3             | 1             | 3,83               | 57,14               | 56,16              |
| A 13gD       | 2                         |               | 2                  |               |               |                    | 0,00                | 0,00               |
| A 12         | 16                        | 6             | 20,49              | 5             | 6             | 9,49               | 50,00               | 46,32              |
| A 11         | 14                        | 14            | 24,05              | 5             | 13            | 14,08              | 64,29               | 58,54              |
| A 10         | 7                         | 9             | 13,43              | 2             | 9             | 8,43               | 68,75               | 62,77              |
| A 9gD        | 8                         | 1             | 8,79               | 4             | 1             | 4,78               | 55,56               | 54,38              |
| A 9mD        | 29                        | 5             | 32,79              | 3             | 5             | 6,79               | 23,53               | 20,71              |
| A 8          | 15                        | 5             | 18,57              | 2             | 4             | 4,84               | 30,00               | 26,06              |
| A 7          | 10                        |               | 10                 |               |               |                    | 0,00                | 0,00               |
| Anw. mD      | 12                        |               | 12                 | 1             |               | 1                  | 8,33                | 8,33               |
| Anw. gD      | 10                        |               | 10                 | 8             |               | 8                  | 80,00               | 80,00              |
| <b>Summe</b> | <b>141</b>                | <b>42</b>     | <b>171,44</b>      | <b>35</b>     | <b>39</b>     | <b>63,24</b>       | <b>40,44</b>        | <b>36,89</b>       |

## Summen Verwaltung

|                   | Beschäftigte<br>Insgesamt |               |                    | davon Frauen  |               |                    | Prozentual          |                    |
|-------------------|---------------------------|---------------|--------------------|---------------|---------------|--------------------|---------------------|--------------------|
|                   | Voll-<br>zeit             | Teil-<br>zeit | Stellen-<br>anteil | Voll-<br>zeit | Teil-<br>zeit | Stellen-<br>anteil | beschäft.<br>Frauen | Stellen-<br>anteil |
| Tarifl.<br>Besch. | 243                       | 151           | 336,64             | 117           | 130           | 200,83             | 62,69               | 59,66              |
| TVSuE             | 24                        | 18            | 35,58              | 12            | 18            | 23,58              | 71,43               | 66,27              |
| Beamte            | 141                       | 42            | 171,44             | 35            | 39            | 63,24              | 40,44               | 36,89              |
| <b>Summe</b>      | <b>408</b>                | <b>211</b>    | <b>543,66</b>      | <b>164</b>    | <b>187</b>    | <b>287,65</b>      | <b>56,70</b>        | <b>52,91</b>       |

## Tariflich Beschäftigte Stadtbetriebe

|              | Beschäftigte<br>Insgesamt |               |                    | davon Frauen  |               |                    | Prozentual          |                    |
|--------------|---------------------------|---------------|--------------------|---------------|---------------|--------------------|---------------------|--------------------|
|              | Voll-<br>zeit             | Teil-<br>zeit | Stellen-<br>anteil | Voll-<br>zeit | Teil-<br>zeit | Stellen-<br>anteil | beschäft.<br>Frauen | Stellen-<br>anteil |
| EG 14        | 1                         |               | 1                  |               |               |                    | 0,00                | 0,00               |
| EG 12        | 1                         |               | 1                  |               |               |                    | 0,00                | 0,00               |
| EG 11        | 3                         | 3             | 5,28               | 1             | 3             | 3,28               | 66,67               | 62,12              |
| EG 10        | 3                         |               | 3                  |               |               |                    | 0,00                | 0,00               |
| EG 9b        | 1                         |               | 1                  |               |               |                    | 0,00                | 0,00               |
| EG 9a        | 2                         | 1             | 2,64               | 1             |               | 1                  | 33,33               | 37,88              |
| EG 8         | 3                         | 1             | 3,69               | 2             | 1             | 2,69               | 75,00               | 72,90              |
| EG 7         | 3                         |               | 3                  |               |               |                    | 0,00                | 0,00               |
| EG 6         | 21                        | 4             | 23,13              | 1             | 2             | 2,03               | 12,00               | 8,78               |
| EG 5         | 21                        | 2             | 22,02              | 1             | 1             | 1,19               | 8,70                | 5,40               |
| EG 4         | 15                        |               | 15                 | 1             |               | 1                  | 6,67                | 6,67               |
| EG 2         |                           | 1             | 0,15               |               |               |                    | 0,00                | 0,00               |
| <b>Summe</b> | <b>74</b>                 | <b>12</b>     | <b>80,91</b>       | <b>7</b>      | <b>7</b>      | <b>11,19</b>       | <b>16,28</b>        | <b>13,83</b>       |

## Beamtinnen und Beamte Stadtbetriebe

|              | Beschäftigte<br>Insgesamt |               |                    | davon Frauen  |               |                    | Prozentual          |                    |
|--------------|---------------------------|---------------|--------------------|---------------|---------------|--------------------|---------------------|--------------------|
|              | Voll-<br>zeit             | Teil-<br>zeit | Stellen-<br>anteil | Voll-<br>zeit | Teil-<br>zeit | Stellen-<br>anteil | beschäft.<br>Frauen | Stellen-<br>anteil |
| A 16         | 1                         |               | 1                  |               |               |                    | 0,00                | 0,00               |
| A 14         | 1                         |               | 1                  |               |               |                    | 0,00                | 0,00               |
| A 12         | 2                         |               | 2                  | 1             |               | 1                  | 50,00               | 50,00              |
| A 11         | 1                         |               | 1                  |               |               |                    | 0,00                | 0,00               |
| A 8          | 1                         |               | 1                  |               |               |                    | 0,00                | 0,00               |
| <b>Summe</b> | <b>6</b>                  | <b>0</b>      | <b>6</b>           | <b>1</b>      | <b>0</b>      | <b>1</b>           | <b>16,67</b>        | <b>16,67</b>       |

## Summen Stadtbetriebe

|                   | Beschäftigte<br>Insgesamt |               |                    | davon Frauen  |               |                    | Prozentual          |                    |
|-------------------|---------------------------|---------------|--------------------|---------------|---------------|--------------------|---------------------|--------------------|
|                   | Voll-<br>zeit             | Teil-<br>zeit | Stellen-<br>anteil | Voll-<br>zeit | Teil-<br>zeit | Stellen-<br>anteil | beschäft.<br>Frauen | Stellen-<br>anteil |
| Tarifl.<br>Besch. | 74                        | 12            | 80,91              | 7             | 7             | 11,19              | 16,28               | 13,83              |
| Beamte            | 6                         | 0             | 6                  | 1             | 0             | 1                  | 16,67               | 16,60              |
| <b>Summe</b>      | <b>80</b>                 | <b>12</b>     | <b>86,91</b>       | <b>8</b>      | <b>7</b>      | <b>12,19</b>       | <b>16,30</b>        | <b>14,03</b>       |

## Tariflich Beschäftigte in Führungsfunktionen

| Bezeichnung                         | TVöD<br>EG | Beschäftigte mit<br>Führungsfunktion |          | davon Frauen |          | Anteil<br>Frauen<br>in % |
|-------------------------------------|------------|--------------------------------------|----------|--------------|----------|--------------------------|
|                                     |            | Vollzeit                             | Teilzeit | Vollzeit     | Teilzeit |                          |
| Dezernent*in<br>Betriebsleitung     | EG 14      |                                      |          |              |          | 0,00                     |
| Bereichsleitung                     | EG 15      | 1                                    |          |              |          | 0,00                     |
| Bereichsleitung                     | EG 14      | 2                                    | 2        | 1            | 2        | 75,00                    |
| Bereichsleitung                     | EG 13      | 1                                    | 1        | 1            | 1        | 100                      |
| Bereichsleitung                     | EG 12      | 1                                    |          |              |          | 0,00                     |
| Bereichsleitung                     | EG 11      | 3                                    |          | 1            |          | 33,33                    |
| Sachgebietsleitung                  | EG 14      | 1                                    | 1        |              | 1        | 50,00                    |
| Sachgebietsleitung                  | EG 13      | 2                                    |          | 1            |          | 50,00                    |
| Sachgebietsleitung                  | EG 12      | 2                                    |          | 1            |          | 50,00                    |
| Sachgebietsleitung                  | EG 11      | 1                                    |          | 1            |          | 100,00                   |
| Sachgebietsleitung                  | EG 10      | 2                                    |          | 2            |          | 100,00                   |
| Vorarbeiter*in<br>Regionalleiter*in | EG 9       | 2                                    |          |              |          | 0,00                     |
| Vorarbeiter*in<br>Regionalleiter*in | EG 7       | 2                                    |          |              |          | 0,00                     |
| Vorarbeiter*in<br>Regionalleiter*in | EG 6       | 2                                    |          |              |          | 0,00                     |
| Sachgebietsleitung                  | S 17       | 2                                    |          |              |          | 0,00                     |
| <b>Summe</b>                        |            | <b>24</b>                            | <b>4</b> | <b>8</b>     | <b>4</b> | <b>42,86</b>             |

## Beamtinnen und Beamte Führungsfunktionen

| Bezeichnung                     | BBesG<br>Bes.Gr. | Beschäftigte mit<br>Führungsfunktion |          | davon Frauen |          | Anteil<br>Frauen<br>in % |
|---------------------------------|------------------|--------------------------------------|----------|--------------|----------|--------------------------|
|                                 |                  | Vollzeit                             | Teilzeit | Vollzeit     | Teilzeit |                          |
| Dezernent*in<br>Betriebsleitung | A16              | 2                                    | 1        |              |          | 0,00                     |
| Bereichsleitung                 | A15              | 1                                    |          |              |          | 0,00                     |
| Bereichsleitung                 | A14              | 11                                   |          | 2            |          | 18,18                    |
| Bereichsleitung                 | A13 hD           | 1                                    |          |              |          | 0,00                     |
| Bereichsleitung                 | A13 gD           | 4                                    |          | 2            |          | 50,00                    |
| Bereichsleitung                 | A 12             | 2                                    |          | 1            |          | 50,00                    |
| Stv. Bereichsleitung            | A13 hD           | 1                                    |          |              |          | 0,00                     |
| Stv. Bereichsleitung            | A12              | 1                                    |          |              |          | 0,00                     |
| Sachgebietsleitung              | A13 hD           | 1                                    | 1        |              | 1        | 50,00                    |
| Sachgebietsleitung              | A13 gD           | 1                                    |          |              |          | 0,00                     |
| Sachgebietsleitung              | A12              | 1                                    |          | 1            |          | 100,00                   |
| Sachgebietsleitung<br>FW        | A12              | 3                                    |          |              |          | 0,00                     |
| Sachgebietsleitung              | A11              | 1                                    | 2        | 1            | 2        | 100,00                   |
| Wachabteilungsleitung           | A 11             | 3                                    |          |              |          | 0,00                     |
| Stv. Wachabteilungs-<br>leitung | A 10             | 3                                    |          |              |          | 0,00                     |
| <b>Summe</b>                    |                  | <b>36</b>                            | <b>4</b> | <b>7</b>     | <b>3</b> | <b>25,00</b>             |

### Summen Gesamt

|              |  |           |          |           |          |              |
|--------------|--|-----------|----------|-----------|----------|--------------|
| <b>Summe</b> |  | <b>60</b> | <b>8</b> | <b>15</b> | <b>7</b> | <b>32,35</b> |
|--------------|--|-----------|----------|-----------|----------|--------------|

## Höhergruppierungen

| Tarifgruppe  | Gesamt    | davon Frauen | Anteil Frauen in % |
|--------------|-----------|--------------|--------------------|
| E 14         | 2         | 1            | 50,00              |
| E 13         | 1         | 1            | 100,00             |
| E 12         | 1         | 1            | 100,00             |
| E 11         | 1         | 0            | 0,00               |
| E 10         | 3         | 1            | 33,33              |
| E 9 c        | 2         | 2            | 100,00             |
| E 9 b        | 1         | 0            | 0,00               |
| E 9 a        | 2         | 0            | 0,00               |
| E 8          | 4         | 4            | 100,00             |
| E 5          | 2         | 0            | 0,00               |
| N            | 1         | 0            | 0,00               |
| <b>Summe</b> | <b>19</b> | <b>10</b>    | <b>52,63</b>       |

## Beförderungen

| Bes. Gr.     | Gesamt    | davon Frauen | Anteil Frauen in % |
|--------------|-----------|--------------|--------------------|
| A 15         | 1         | 0            | 0,00               |
| A 12         | 5         | 1            | 20,00              |
| A 11         | 1         | 0            | 0,00               |
| A 10         | 2         | 1            | 50,00              |
| A 9 mD       | 22        | 2            | 9,09               |
| A 8          | 1         | 0            | 0,00               |
| <b>Summe</b> | <b>32</b> | <b>4</b>     | <b>12,50</b>       |

## Altersstruktur Gesamtverwaltung

|                   | Beschäftigte Insgesamt |            |            |            |            | davon Frauen |            |            |            |            |
|-------------------|------------------------|------------|------------|------------|------------|--------------|------------|------------|------------|------------|
|                   | Anz. 16-25             | Anz. 26-35 | Anz. 36-45 | Anz. 46-55 | Anz. >56   | Anz. 16-25   | Anz. 26-35 | Anz. 36-45 | Anz. 46-55 | Anz. >56   |
| Gesamt Verwaltung | 60                     | 116        | 117        | 165        | 161        | 37           | 53         | 60         | 99         | 102        |
| Gesamt SBU        | 1                      | 9          | 17         | 29         | 36         |              | 1          | 5          | 5          | 4          |
| <b>Summe</b>      | <b>61</b>              | <b>125</b> | <b>134</b> | <b>194</b> | <b>197</b> | <b>37</b>    | <b>54</b>  | <b>65</b>  | <b>104</b> | <b>106</b> |

## Altersstruktur tariflich Beschäftigte Verwaltung

|                          | Beschäftigte Insgesamt |            |            |            |            | davon Frauen |            |            |            |           |
|--------------------------|------------------------|------------|------------|------------|------------|--------------|------------|------------|------------|-----------|
|                          | Anz. 16-25             | Anz. 26-35 | Anz. 36-45 | Anz. 46-55 | Anz. >56   | Anz. 16-25   | Anz. 26-35 | Anz. 36-45 | Anz. 46-55 | Anz. >56  |
| EG 15                    |                        |            |            |            | 1          |              |            |            |            |           |
| EG 14                    |                        | 1          | 2          | 1          | 4          |              | 1          | 2          | 1          | 3         |
| EG 13                    |                        | 2          | 1          | 3          | 4          |              | 2          |            | 2          | 3         |
| EG 12                    |                        |            | 3          | 6          | 7          |              |            | 2          | 3          | 4         |
| EG 11                    |                        | 6          | 6          | 6          | 8          |              | 4          | 1          | 6          | 4         |
| EG 10                    |                        | 5          | 9          | 13         | 8          |              | 5          | 4          | 5          | 4         |
| EG 9c                    |                        |            | 5          | 3          | 4          |              |            | 4          | 3          | 4         |
| EG 9b                    |                        | 1          | 6          | 6          | 11         |              | 1          | 4          | 2          | 8         |
| EG 9a                    | 2                      | 6          | 2          | 8          | 6          | 2            | 2          |            | 5          | 2         |
| EG 8                     | 6                      | 15         | 10         | 23         | 17         | 6            | 11         | 10         | 20         | 14        |
| EG 7                     |                        |            | 1          |            | 1          |              |            |            |            |           |
| EG 6                     | 4                      | 5          | 8          | 22         | 15         | 3            | 2          | 7          | 13         | 7         |
| EG 5                     | 1                      | 1          | 3          | 4          | 12         | 1            |            | 2          | 3          | 7         |
| EG 4                     | 2                      | 5          | 1          | 1          | 3          |              | 2          |            |            | 2         |
| EG 3                     | 5                      | 3          |            | 1          | 2          | 1            | 1          |            |            | 1         |
| EG 2                     |                        |            |            | 2          | 17         |              |            |            | 1          | 16        |
| N                        | 1                      | 7          | 8          | 2          |            |              | 2          | 3          |            |           |
| Azubis inkl. Notfallsan. | 23                     | 6          |            |            |            | 13           | 5          |            |            |           |
| <b>Summe</b>             | <b>44</b>              | <b>64</b>  | <b>65</b>  | <b>101</b> | <b>120</b> | <b>26</b>    | <b>39</b>  | <b>39</b>  | <b>64</b>  | <b>79</b> |

## Altersstruktur Beamtinnen und Beamte Verwaltung

|              | Beschäftigte Insgesamt |            |            |            |           | davon Frauen |            |            |            |           |
|--------------|------------------------|------------|------------|------------|-----------|--------------|------------|------------|------------|-----------|
|              | Anz. 16-25             | Anz. 26-35 | Anz. 36-45 | Anz. 46-55 | Anz.> 56  | Anz. 16-25   | Anz. 26-35 | Anz. 36-45 | Anz. 46-55 | Anz. >56  |
| A16          |                        |            |            | 1          | 1         |              |            |            |            |           |
| A15          |                        |            |            | 1          |           |              |            |            |            |           |
| A14          |                        |            | 2          | 3          | 5         |              |            |            | 1          | 1         |
| A13hD        |                        | 1          |            | 4          | 2         |              | 1          |            | 3          |           |
| A13gD        |                        |            |            | 1          | 1         |              |            |            |            |           |
| A12          |                        | 1          | 6          | 10         | 5         |              |            | 2          | 6          | 3         |
| A11          |                        |            | 4          | 12         | 12        |              |            | 3          | 8          | 7         |
| A10          |                        | 1          | 2          | 7          | 6         |              |            |            | 5          | 6         |
| A9gD         | 2                      | 6          | 1          |            |           | 2            | 2          | 1          |            |           |
| A9mD         |                        | 13         | 12         | 7          | 2         |              | 1          | 5          | 1          | 1         |
| A8           |                        | 3          | 8          | 9          |           |              |            | 1          | 5          |           |
| A7           | 1                      | 8          | 1          |            |           |              |            |            |            |           |
| Anw.mD       | 3                      | 7          | 2          |            |           |              | 1          |            |            |           |
| Anw.gD       | 8                      | 2          | 0          |            |           | 7            | 1          |            |            |           |
| <b>Summe</b> | <b>14</b>              | <b>42</b>  | <b>38</b>  | <b>55</b>  | <b>34</b> | <b>9</b>     | <b>6</b>   | <b>12</b>  | <b>29</b>  | <b>18</b> |

## Altersstruktur Beschäftigte Tarif TVSuE

|              | Beschäftigte Insgesamt |            |            |            |          | davon Frauen |            |            |            |          |
|--------------|------------------------|------------|------------|------------|----------|--------------|------------|------------|------------|----------|
|              | Anz. 16-25             | Anz. 26-35 | Anz. 36-45 | Anz. 46-55 | Anz.> 56 | Anz. 16-25   | Anz. 26-35 | Anz. 36-45 | Anz. 46-55 | Anz. >56 |
| S 17         |                        | 1          | 2          | 2          |          |              | 1          | 1          |            |          |
| S15          |                        |            | 1          | 2          | 1        |              |            | 1          | 1          |          |
| S14          | 2                      | 6          | 8          | 2          | 1        | 2            | 5          | 6          | 2          | 1        |
| S12          |                        | 3          | 2          | 2          | 3        |              | 2          |            | 2          | 3        |
| S11b         |                        |            | 1          | 1          | 1        |              |            | 1          | 1          |          |
| <b>Summe</b> | <b>2</b>               | <b>10</b>  | <b>14</b>  | <b>9</b>   | <b>5</b> | <b>2</b>     | <b>8</b>   | <b>9</b>   | <b>6</b>   | <b>5</b> |

## Altersstruktur tariflich Beschäftigte Stadtbetriebe

|              | Beschäftigte Insgesamt |               |               |               |             | davon Frauen |              |              |              |            |
|--------------|------------------------|---------------|---------------|---------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|
|              | Anz.<br>16-25          | Anz.<br>26-35 | Anz.<br>36-45 | Anz.<br>46-55 | Anz.<br>>56 | Anz<br>16-25 | Anz<br>26-35 | Anz<br>36-45 | Anz<br>46-55 | Anz<br>>56 |
| EG 14        |                        |               |               |               | 1           |              |              |              |              |            |
| EG 12        |                        |               |               |               | 1           |              |              |              |              |            |
| EG 11        |                        |               | 2             | 1             | 3           |              |              | 2            | 1            | 1          |
| EG 10        |                        |               |               | 2             | 1           |              |              |              |              |            |
| EG 9b        |                        |               |               |               | 1           |              |              |              |              |            |
| EG 9a        |                        | 1             |               | 2             |             |              | 1            |              |              |            |
| EG 8         |                        |               | 1             | 2             | 1           |              |              | 1            | 2            |            |
| EG 7         |                        |               |               | 2             | 1           |              |              |              |              |            |
| EG 6         |                        | 2             | 3             | 11            | 9           |              |              | 1            | 1            | 1          |
| EG 5         |                        | 2             | 2             | 8             | 11          |              |              |              | 1            | 1          |
| EG 4         | 1                      | 4             | 8             |               | 2           |              |              | 1            |              |            |
| EG 2         |                        |               |               |               | 1           |              |              |              |              |            |
| <b>Summe</b> | <b>1</b>               | <b>9</b>      | <b>16</b>     | <b>28</b>     | <b>32</b>   |              | <b>1</b>     | <b>5</b>     | <b>5</b>     | <b>3</b>   |

## Altersstruktur Beamtinnen und Beamte Stadtbetriebe

|              | Beschäftigte Insgesamt |               |               |               |             | davon Frauen |              |              |              |            |
|--------------|------------------------|---------------|---------------|---------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|
|              | Anz.<br>16-25          | Anz.<br>26-35 | Anz.<br>36-45 | Anz.<br>46-55 | Anz.<br>>56 | Anz<br>16-25 | Anz<br>26-35 | Anz<br>36-45 | Anz<br>46-55 | Anz<br>>56 |
| A16          |                        |               |               |               | 1           |              |              |              |              |            |
| A14          |                        |               |               |               | 1           |              |              |              |              |            |
| A12          |                        |               |               |               | 2           |              |              |              |              | 1          |
| A11          |                        |               |               | 1             |             |              |              |              |              |            |
| A8           |                        |               | 1             |               |             |              |              |              |              |            |
| <b>Summe</b> |                        |               | <b>1</b>      | <b>1</b>      | <b>4</b>    |              |              |              |              | <b>1</b>   |

# Impressum

Herausgeber

Kreisstadt Unna  
Der Bürgermeister

Redaktion

Imke Gampe  
Jacqueline Giering  
Julia Heer  
Daniela Kammann  
Natalie Menne  
Katja Sahmel  
Thomas Schulz  
Kirsten Stork  
Andreas Weiß

Grafiken/Layout

Jacqueline Giering  
Lynn Weyen

Stand

März 2023